**Мероприятия по улучшению условий труда**

**и сохранению здоровья работников**

**Санкт-Петербургского государственного автономное стационарного учреждения социального обслуживания**

**«Психоневрологический интернат № 9»**

**за 2023 год**

В учреждении разработано и утверждено приказом от 11.04.2023 № 287 «Положение о системе управления охраной труда» в котором установлены требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Система управления охраной труда направлена на улучшение условий труда, предотвращению рисков возникновения профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

Как часть системы управления охраной труда в учреждении создана комиссия по охране труда – Приказ № 927 от 23.12.2022 «О создании комиссии по охране труда». В состав комиссии вошли ответственные специалисты учреждения и уполномоченный представитель по охране труда от трудового коллектива.

Члены комиссии и уполномоченный представитель обеспечены инструкциями и иными нормативными и справочными материалами по охране труда в порядке и на условиях, предусмотренных Коллективным договором. Предоставлен доступ к консультационной и образовательной системе «Актион». Предоставлен доступ к консультационной программе «Гарант».

В структурных подразделениях размещены стенды и плакаты по охране труда. На официальном сайте оформлен блок «Охрана труда». Информация периодически обновляется.

В 2023 год пересмотрено и издано новых 44 инструкций по охране труда.

В целях определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу и поручаемой ему работе, работодатель направляет соискателя на обязательный предварительный медицинский осмотр. Таких осмотров за счет работодателя в 2023 году прошли 70 чел.

В целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ организовано проведение периодических медицинских осмотров. Таких осмотров за счет работодателя в 2023 году прошли 453 чел.

Для этих целей был заключен Договор от 11.01.2023 № 17/23 с организацией ООО «ЛабТест» на сумму 86 600,00 руб.

В учреждении определены виды работ и должности при замещении которых в обязательном порядке проводится освидетельствование работника с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению данных видов деятельности.

Для этих целей был заключен договор с «Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Психоневрологический диспансер №1» на 8 человек на сумму 9 600,00 руб. У работодателя имеются решения комиссии о признании работников пригодными к выполнению вида деятельности.

В целях недопущения возникновения инфекционных заболеваний в учреждении организована работа по проведению профилактических прививок в соответствии с   Национальным календарем профилактических прививок.

В 2023 в целях профилактики привито работников – 482 чел. (Сovid, дифтерия, корь, грипп).

В учреждении оборудован кабинет проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей. Имеется Лицензия на данный вид деятельности.

Данного вида медицинские осмотры водителей проводится с целью проверки состояния их здоровья при управлении транспортным средством для выявления признаков переутомления, симптомов заболеваний, отравления алкогольными или наркотическими веществами.

Медицинский персонал, проводящий медицинское освидетельствование, имеет дополнительное обучение по курсу «Предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры».

Обучение проведено на платформе Негосударственного образовательного частного учреждения организации дополнительного профессионального образования «Актион-МЦФЭР»
в марте 2023.

В целях недопущения производственного травматизма и возникновения профессиональной заболеваемости, обеспечения роста компетенции работников в сфере охраны труда в рамках их профессиональных и общественных обязанностей в учреждении организовано обучение по охране труда и проверка знаний требований по охране труда работников – в 2023 году – 106 чел.

Из них:

Требования охраны труда (пп. а, б ПП РФ № 2464, СИЗ, первая помощь) - 45 человек.

Оказание первой помощи пострадавшим на производстве - 61 чел.

Обучение проведено на платформе Негосударственного образовательного частного учреждения организации дополнительного профессионального образования «Актион-МЦФЭР».

В целях выявления вредных и опасных факторов трудового процесса и производства, а также дальнейшей оценке их воздействия на человеческое здоровье в учреждении проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). В 2023 году проведена оценка на 50 р.м. на сумму 59 200 руб.:

- Приказ от 20.03.2023 № 214 на 38 рабочих мест; затрачено средств – 41 800,00 руб.

- Приказ от 11.08.2023 № 644 на 12 рабочих мест; затрачено средств 17 400,00 руб.

СОУТ – 100% - Всего рабочих мест 234 рм.

Класс «2» - 82 рм

Класс «3.1» - 13 рм

Класс «3.2» - 134 рм

Класс «3.3» - 5 рм

Работники письменно ознакомлены с результатами СОУТ в картах аттестации. Копия карты СОУТ выдана на руки каждому работнику. Информация о наличии вредных факторов, имеющихся на рабочих местах внесена в трудовой договор каждого работника.

В соответствии с установленными нормами, за счет средств работодателя обеспечено санитарно-бытовое обслуживание работников: организованы комнаты отдыха персонала, места для приема пищи, душевые и туалетные комнаты, установлены аппараты питьевой воды. Установлены аппараты обезоруживания воздуха, установки дезинфекции и аэрирования воздуха. Своевременно производится уборка служебных помещений, удаление мусора. Своевременно проводятся работы по обновлению и ремонту осветительных приборов, ремонт или реконструкция приборов отопления и вентиляции. Установлены системы кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям.

В коллективный договор внесена информация о нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), о нормах бесплатной выдачи смывающих средств, о нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и установлен порядок их выдачи. На эти цели затрачено 2 141 000,00 рублей.

Осуществляется стирка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание СИЗ за счет средств работодателя затрачено 2 542,781,30 руб.

По результатам специальной оценки условий труда ряду работников производятся компенсационные выплаты за молоко, в 2023 году затрачено 66 506,04 руб.

Работодатель обеспечивает реализацию права работников на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (с изменениями на 29.05.1991), утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22 и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При выявлении вредных условий труда на рабочем месте работникам предоставляются:

А) установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю, если условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда:

количество работников, которым установлены: сокращенная продолжительность рабочего времени = 73,5% (в процентах от обшей численности работников);

Б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней, если условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда – ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда= 73,5%;

В) повышенная оплата труда - путем установления коэффициента условий труда в составе коэффициента специфики, применяемого для расчета должностного оклада работника и (или) установления повышения оплаты труда в порядке, предусмотренном ст. 147 Трудового кодекса РФ – повышенная оплата труда с учетом коэффициента специфики = 100%;

В 2023 году несчастных случаев и профессиональных заболеваний в учреждении не зарегистрировано.